



MAV-Schulungen



**DIÖZESANE ARBEITSGEMEINSCHAFT
DER MITARBEITERVERTRETUNGEN
IM ERZBISTUM HAMBURG**

Lange Reihe 2
20099 Hamburg
Tel. 040/18011971
Fax 040/18073829
Mobil 01741532880
geschaeftsstelle@diag-mav-hamburg.de
www.diag-mav-hamburg.de

IMPRESSUM

HERAUSGEBER:

Vorstand der Diözesanen Arbeitsgemeinschaft der
Mitarbeitervertretungen im Erzbistum Hamburg (DiAG-MAV)

REDAKTION UND LAYOUT:

Elvira Hallmann
Geschäftsführerin der DiAG-MAV Hamburg
Lange Reihe 2
20099 Hamburg
Tel. 040/18011971
Fax 040/18073829
Mobil 01741532880
geschaeftsstelle@diag-mav-hamburg.de
www.diag-mav-hamburg.de

FOTOS:

Pixabay
Elvira Hallmann

DRUCK:

Gemeindebrief Druckerei
Martin-Luther-Weg 1
29393 Groß Oesingen
Tel. 05838/990899
Fax 05838/990809
info@GemeindebriefDruckerei.de
www.gemeindebriefdruckerei.de

HINWEIS:

Im Text wurde z.T. die männliche Schreibweise verwendet. Dies hat rein schreibtechnische Gründe. Es werden ausdrücklich alle Geschlechter angesprochen.

SCHULUNGSANGEBOTE IM ÜBERBLICK

DATUM / ORT	VERANSTALTUNG	SEITE
28.02.2023 Rostock	Diözesaner Informationstag der MAVen (DIT)	8
01.03.2023 Hamburg	Diözesaner Informationstag der MAVen (DIT)	8
20. - 22.03.2023 Güstrow	Öffentlichkeitsarbeit	9
24. - 25.04.2023 Bäk	Betriebliches Eingliederungsmanagement	10
05. - 07.06.2023 Nütschau	GRUNDSEMINAR I (MAVO-Grundlagen)	11
03. - 05.07.2023 Güstrow	GRUNDSEMINAR II (Grundlagen Arbeits- u. Tarifrecht AVR)	12
28. - 30.08.2023 Rendsburg	Arbeitszeit und Dienstplangestaltung	13
04. - 05.09.2023 Rendsburg	Gefährdungsanzeigen/Überlastungsanzeigen	14
04. - 06.09.2023 Nütschau	MAVO-Aufbauseminar	15
12./13. 09.2023 Linstow	Mitgliederversammlung der DiAG-MAV	16
16. - 18.10.2023 Hamburg	Recht haben und Recht bekommen	17
13. - 15.11.2023 Nütschau	Beteiligung der MAV bei Dienstplangestaltung/ Ausfallmanagement	18
13. - 15.11.2023 Güstrow	GRUNDSEMINAR II (Grundlagen Arbeits- und Tarifrecht DVO)	19
15. - 17.04.2024 Nütschau	Besondere Rechte der Mitarbeiter*innen (getrennt nach AVR und DVO) und aktuelle Rechtsprechung	20

TEILNAHMEBEDINGUNGEN

ANMELDUNG:

Anmeldungen können jederzeit bis spätestens 7 Wochen vor Beginn der Veranstaltung per Brief, Fax oder online (<https://www.diag-mav-hamburg.de/content/Anmeldung/>) an die Geschäftsstelle gerichtet werden. Ein entsprechendes Anmeldeformular finden Sie am Ende der Broschüre und auf der Homepage der DiAG-MAV. Bitte benutzen Sie dieses als Kopiervorlage.

Achtung: Mit der Anmeldung erklären sich die Teilnehmer*innen mit den Hygienebestimmungen des Veranstalters einverstanden.

ANMELDEBEDINGUNGEN:

Sie erhalten ca. 2 bis 3 Wochen vor Beginn von mehrtägigen Fortbildungen eine verbindliche Anmeldebestätigung incl. Programm, Wegbeschreibung.

Bei eintägigen Veranstaltungen erfolgt keine schriftliche Anmeldebestätigung!

Sollte eine Veranstaltung ausgebucht sein, teilen wir Ihnen dies unmittelbar nach erfolgter Anmeldung mit.

ABMELDUNGEN / RÜCKTRITT:

Bei Rücktritt bitte unbedingt die DiAG-Geschäftsstelle informieren! Bei Abmeldungen am Vortag der Schulungsveranstaltung oder außerhalb der Bürozeiten der DiAG-MAV-Geschäftsstelle bitte das Tagungshaus kontaktieren.

Bei kurzfristigen Abmeldungen innerhalb von 14 Tagen vor Kursbeginn müssen wir den vollen Teilnahmebeitrag in Rechnung stellen, da Ihr Platz im jeweiligen Bildungshaus verbindlich gebucht ist. Bitte prüfen Sie, ob evtl. ein anderes Mitglied der Mitarbeitervertretung an der Schulung teilnehmen kann.

KOSTEN:

Die Teilnahmebeiträge werden Ihrer Einrichtung innerhalb von ca. 14 Tagen nach der jeweiligen Veranstaltung in Rechnung gestellt. Im Teilnahmebeitrag sind sämtliche Kosten (z.B. für Referenten, Seminarunterlagen, Verpflegung, Tagungsgetränke und Unterkunft) enthalten.

Achtung: Die Schulungskosten basieren auf einer Pauschalkalkulation. Spätere Anreisen, frühere Abreisen oder Teilleistungen, die nicht in Anspruch genommen werden (z.B. Übernachtungen), können weder abgezogen noch rückerstattet werden.

UNTERBRINGUNG:

Wir sind stets bemüht alle Teilnehmer*innen in Einzelzimmern unterzubringen. Sollte jedoch wegen zahlreicher Anmeldungen die Zimmerzahl nicht ausreichen, fragen wir bei Ihnen an, ob Sie ggf. mit einer Doppelzimmer-Unterbringung einverstanden wären. Ansonsten gilt: Frühes Anmelden sichert Plätze!

VERPFLEGUNG:

Unsere Bildungshäuser sind mit Vollpension gebucht. Sollten Sie vegetarische, vegane oder Spezialkost bevorzugen, teilen Sie uns dies bitte bereits bei der Anmeldung schriftlich mit.

SONSTIGE FORMALITÄTEN:

Die angebotenen Schulungen sind im Sinne von § 16 MAVO vom Erzbistum Hamburg anerkannt. Bitte sprechen Sie die Teilnahme an den MAV-Schulungen in Ihrer Mitarbeitervertretung ab und führen Sie einen entsprechenden Beschluss herbei. Informieren Sie den Arbeitgeber rechtzeitig über den Beschluss.

Für die Teilnahme an MAV-Schulungen erhalten die Mitglieder der Mitarbeitervertretung während ihrer Amtszeit bis zu insgesamt 3 Wochen Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung der Bezüge (§ 16 Abs. 1 MAVO).

Gemäß § 17 MAVO werden die Kosten für die Teilnahme an Schulungsveranstaltungen einschließlich der Reisekosten vom Arbeitgeber getragen.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an die

Geschäftsstelle der DiAG-MAV

Lange Reihe 2

20099 Hamburg

Tel. 040/18011971

Fax 040/18073829

Mobil 01741532880

E-Mail: geschaeftsstelle@diag-mav-hamburg.de



Schulungskonzepte

Einführung ins Mitarbeitervertretungsrecht

Wir möchten, dass die Teilnehmer*innen unserer Grundlagenkurse den Wert der MAVO und die Aussagekraft der Kommentare erkennen, damit sie selbstbewusst mit diesen Argumentationen arbeiten, sie anwenden und ihr erworbenes Rechtswissen souverän gegen die Meinungen der Arbeitgeber vertreten.

Zielsetzung

1. Praktische Anwendung der MAVO als Werkzeug für eine erfolgreiche MAV-Arbeit durch eigenständiges Erarbeiten
 - Wie lese ich die MAVO?
 - Wie lese ich den MAVO-Kommentar?
 - Wo finde ich was?
2. Sicherheit und Selbstbewusstsein in der MAV-Arbeit
3. Die MAV ermutigen und stärken, das Gelernte umzusetzen, z.B. durch Handlungshinweise
4. Offene Gesprächsatmosphäre, damit auch Negativerfahrungen angesprochen werden können, um daraus zu lernen

Inhalt

Intensive Bearbeitung:

1. Selbstbestimmungsrecht der Kirche
2. Grundordnung des kirchlichen Dienstes / Dienstgemeinschaft
3. Amts- und Geschäftsführung der MAV nach MAVO nach §§ 14 - 19, u.a.
 - Wer ist Dienstgeber, wer ist Ansprechpartner für die MAV? (§ 2 MAVO)
 - Grauzone „leitende Mitarbeiter*innen“
 - Unterstützung der MAV durch die DiAG-MAV (§ 25 MAVO)
 - Schweigepflicht (§20 MAVO)
4. Allgemeine Aufgaben der MAV nach § 26 MAVO
5. Beteiligungsrechte
 - Informationsrecht nach § 27 MAVO
 - Anhörung und Mitberatung nach § 29 MAVO
 - Vorschlagsrecht nach § 32 MAVO
 - Zustimmung nach §§ 33 bis 36 MAVO insbesondere bei Einstellung und Eingruppierung
 - Ordentliche und außerordentliche Kündigung §§ 30 – 31 MAVO
 - Antragsrecht nach § 37 MAVO
 - Dienstvereinbarungen nach § 38 MAVO

Kurzes Anreißen (Inhalt des MAVO-Aufbaukurses):

- Besondere Paragraphen:
 - ◇ § 24 MAVO – Gesamt-MAV
 - ◇ § 27a und 27 b MAVO – Wirtschaftliche Angelegenheiten und Wirtschaftsausschuss (je nach Teilnehmer*innen kurz abhandeln)
 - ◇ § 39 MAVO – gemeinsame Sitzungen und Gespräche
- Einigungsstelle und Kirchliches Arbeitsgericht §§ 41 – 47 MAVO

Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts

Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Tarifrecht sind Grundvoraussetzung für eine fachliche und qualifizierte MAV-Arbeit. Die Teilnehmer*innen müssen über arbeitsrechtliche Kenntnisse verfügen, um ihre Beteiligungsrechte aus der MAVO kompetent und sicher anwenden und vertreten zu können.

Inhalt

Einstellung und Eingruppierung

1. Zustandekommen von Arbeitsverträgen
 - Haupt- und Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag (Überprüfung anhand des mitgebrachten Arbeitsvertrages)
 - Befristete Arbeitsverträge / befristete Zusatzverträge
 - Verjährung (Ausschlussfrist)
 - Kündigung
2. Eingruppierung
 - Grundsätze der Vergütungsregelungen AVR und DVO
 - Vergütungs- und Entgeltgruppen, Stufenregelung, sonstige Vergütungsbestandteile
 - Tabellenvergütung
 - Zulagen und Zuwendungen
 - Beteiligung nach MAVO

Arbeitszeit, Krankheit und Urlaub

1. Regelmäßige Arbeitszeit
2. Rufbereitschaft und Bereitschaftsdienst
3. Schichtarbeit und Wechselschichtarbeit
4. Mehrarbeit und Überstunden
5. Arbeitszeitkonten
6. Krankheit und Urlaub

Ermahnung, Abmahnung, Kündigung

1. Ordentliche Kündigung, außerordentliche Kündigung
2. Betriebsbedingte Kündigung, Sozialauswahl
3. Kündigungsschutzklage
4. Zeugnisrecht

Weitere gesetzliche Regelungen

1. Schadensersatz bei Vertragsverletzung

Diözesaner Informationstag der MAVen (DIT)

Der DIT der DiAG-MAV dient der Information über aktuelle Themen, Stand der kirchlichen Tarifentwicklung (AK und KODA) sowie dem Erfahrungsaustausch. Eine Einladung mit der Angabe des Schwerpunktthemas und aller wichtiger Details erhalten Sie zu gegebener Zeit. Aufgrund der Bistumsgröße findet die Veranstaltung mit jeweils gleichem Inhalt an zwei Orten statt: in Rostock und in Hamburg. Den Mitarbeitervertretungen ist es freigestellt, an welcher Veranstaltung sie teilnehmen.



REGION MECKLENBURG:

28.02.2023

10:00 - 16:00 Uhr

InterCity Hotel Rostock

REGION HAMBURG / SCHLESWIG-HOLSTEIN:

01.03.2023

10:00 - 16:00 Uhr

Katholische Akademie Hamburg

Öffentlichkeitsarbeit

„Klappern gehört zum Geschäft!“ - Dies gilt auch für die MAV-Arbeit.

Kommunikation über das, was man tut, ist eine der Aufgaben der MAV. Wirkungsvolle einrichtungsbezogene Öffentlichkeitsarbeit ist das Bindeglied zwischen Mitarbeiterschaft und ihrer MAV.

Einrichtungsinterne Öffentlichkeitsarbeit dient der Transparenz und Meinungsbildung. Und die MAV kann die Interessen der Mitarbeiterschaft nur vertreten, sich für eine gute und gerechte Zusammenarbeit in der Dienstgemeinschaft im Sinne der MAVO einsetzen, wenn sie eine kontinuierliche interne Kommunikation pflegt.

Die Schulung zeigt auf, wie Öffentlichkeitsarbeit der MAV mit einfachen Mitteln attraktiv, erfolgreich und wirkungsvoll als Bereicherung für die Dienstgemeinschaft gestaltet werden kann.

SEMINARINHALT

- Einrichtungsbezogene Öffentlichkeitsarbeit, ihre rechtlichen Möglichkeiten und Grenzen
- Was darf intern kommuniziert werden?
- Meinungsfreiheit in der einrichtungsbezogenen Öffentlichkeitsarbeit?
- Welche Grenzen werden durch § 27 MAVO (Schweigepflicht) gesetzt?
- Welche weitere rechtliche Grenzen erwachsen u.a. aus dem Persönlichkeitsschutz?
- Methoden und Formen der Öffentlichkeitsarbeit
- Konkrete Vorgehensweisen innerhalb der MAV: Beschlussfassung, Formulierung, Inhalt und Stil
- Formen und Medien
- Rundschreiben
- Flyer und Plakat
- Mitarbeiterzeitung



REFERENTIN:

Beate Schwartau

ORT:

Haus der Kirche Sibrand Siegert, Güstrow

BEGINN:

Montag, 20. März 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 22. März 2023, ca. 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

FÜR WEN ?

Erfahrene MAV-Mitglieder

ANMELDESCHLUSS:

20.01.2023

Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM)

Bei Erkrankung einer Mitarbeiterin oder eines Mitarbeiters von insgesamt mehr als 6 Wochen innerhalb eines Jahres ist der Dienstgeber nach § 84 Abs. 2 SGB IX verpflichtet gemeinsam mit der/dem Betroffenen, der MAV und bei Schwerbehinderten zusätzlich mit der Schwerbehindertenvertretung zu klären, mit welchen Maßnahmen Arbeitsfähigkeit wiederhergestellt und wie einer erneuten Erkrankung vorgebeugt werden kann.

SEMINARINHALT

GRUNDLAGEN DES BEM:

- Begriff, Definition und Ziele von BEM
- Gesetzliche Regelungen

AUFGABEN DER MAV:

- Beteiligungsrechte
- Beratung und Begleitung der/des Betroffenen

ZUSAMMENARBEIT MIT DEM ARBEITGEBER:

- Teilnahme an BEM-Gesprächen
- Abschluß einer Dienstvereinbarung

AUFBAUWISSEN



FÜR WEN ?

Alle MAVen

ANMELDESCHLUSS:

27.02.2023

REFERENT:

Walter Stahl

ORT:

Christophorushaus, Bäk

Beginn:

Montag, 24. April 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Dienstag, 25. April 2023, ca. 16:00 Uhr

KOSTEN:

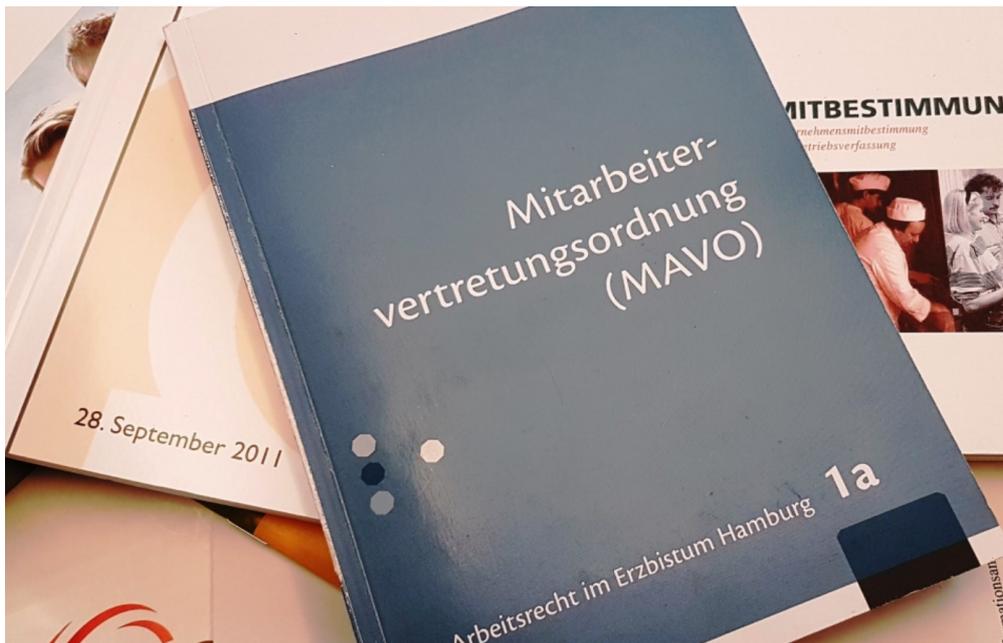
360,00 €

GRUNDSEMINAR I

Einführung in das Mitarbeitervertretungsrecht

Ziele und Inhalt dieser MAV-Schulung entnehmen Sie bitte unserem Schulungskonzept auf Seite 6.

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und die aktuelle Ausgabe eines MAVO-Kommentars.



BASISWISSEN

REFERENT:

Wolfgang Schmidt

ORT:

Haus St. Ansgar/Kloster Nütschau

BEGINN:

Montag, 5. Juni 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 7. Juni 2023, ca. 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

FÜR WEN ?

Neugewählte, Nachrücker,
Wiedereinsteiger, Auffrischer

ANMELDESCHLUSS:

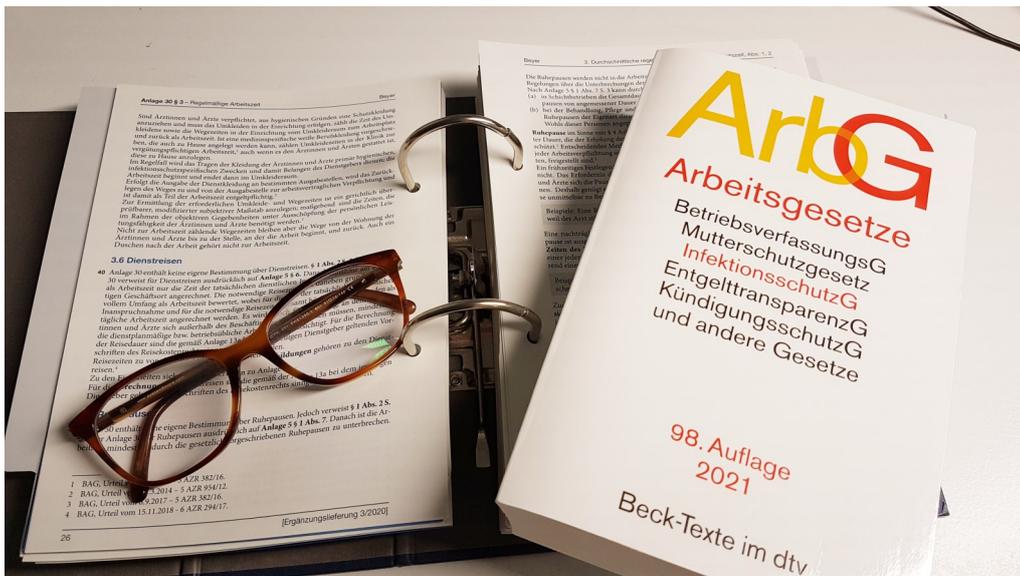
10.04.2023

GRUNDSEMINAR II

Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts AVR

Ziele und Inhalt dieser MAV-Schulung entnehmen Sie bitte unserem Schulungskonzept auf Seite 7.

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und die aktuelle Ausgabe der AVR und ggf. einen anonymisierten Arbeitsvertrag.



BASISWISSEN

FÜR WEN ?

Neugewählte, Nachrücker,
Wiedereinsteiger, Auffrischer

ANMELDESCHLUSS:

08.05.2023

REFERENTIN:

Sarah Kluge

ORT:

Haus der Kirche Sibrand Siegert, Güstrow

BEGINN:

Montag, 3. Juli 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 5. Juli 2023, ca. 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

Arbeitszeit und Dienstplangestaltung

Die Arbeitszeit ist eines der zentralen Themen im Arbeitsalltag einer jeden MAV. Ob Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Einteilung zur Arbeitsleistung und Dienstplangestaltung, einseitige Dienstplanänderungen durch den Dienstgeber, Überstunden, Arbeitszeitflexibilisierung - der Fragenkatalog ist nahezu unerschöpflich, mit dem MAVen konfrontiert werden. Da ist es besonders wichtig, sich mit den gesetzlichen und tariflichen Regelungen, aber auch Möglichkeiten der Einflussnahme der MAV auszukennen.

SEMINARINHALT

RECHTSGRUNDLAGEN

- Gesetzliche und tarifliche Regelungen rund um die Arbeitszeit

ARBEITSZEITFLEXIBILISIERUNG

- Mobilzeit und Arbeitszeitkonten
- Mitbestimmungsrechte der MAV

DIENSTPLANGESTALTUNG

- Dienstplansysteme in der Praxis
- Ermittlung von Personalbedarf und Arbeitszeitberechnung

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und aktuelle Ausgabe der AVR.



AUFBAUWISSEN

REFERENT:

Michael Billeb

ORT:

Tagungszentrum Martinshaus, Rendsburg

Beginn:

Montag, 28. August 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 30. August 2023, 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

FÜR WEN ?

MAVen im Schichtbetrieb
AVR-MAVen

ANMELDESCHLUSS:

01.07.2023

Gefährdungsanzeigen/ Überlastungsanzeigen

Wirtschaftlichkeit von Einrichtungen wird häufig mit Personalabbau und unbesetzten Stellen erkauft. Dadurch erhöht sich der Druck auf die Beschäftigten, denn die anfallende Arbeit muss eben mit weniger Personal bewältigt werden. In der Folge sind die Mitarbeiter*innen permanent erschöpft und überlastet. Die permanente Überlastung kann dazu führen, dass Sachen beschädigt oder Personen gefährdet werden, was zu arbeitsrechtlichen, strafrechtlichen und/oder zivilrechtlichen Konsequenzen für die betroffenen Mitarbeiter*innen führen kann.

Das Seminar behandelt die Rechtsgrundlagen und Voraussetzungen, aber auch die Ziele und Folgen von Gefährdungsanzeigen

SEMINARINHALT

- Vermittlung von
 - ◆ Rechtsgrundlagen aus dem Arbeitsschutzgesetz
 - ◆ Nebenpflichten aus dem Arbeitsvertrag und
 - ◆ Folgen von Pflichtverhältnissen
- Darstellung einer Überlastungssituation und ihre gesundheitlichen Folgen
- Mögliche Inhalte einer Gefährdungsanzeige/Überlastungsanzeige
- Handlungsmöglichkeiten der MAV

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und einen aktuellen Kommentar der Rahmen-MAVO.



FÜR WEN ?

Alle MAVen

REFERENT:

Walter Stahl

ORT:

Tagungszentrum Martinshaus, Rendsburg

BEGINN:

Montag, 4. September 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Dienstag, 5. September 2023, 16:00 Uhr

KOSTEN:

360,00 €

ANMELDESCHLUSS:

10.07.2023

MAVO-Aufbauseminar

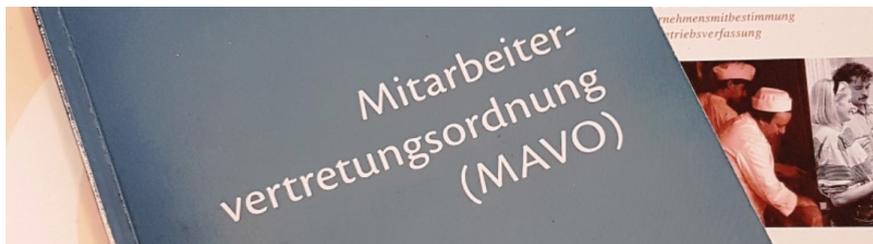
Im MAVO-Grundlagenseminar haben Sie die verschiedenen Beteiligungsmöglichkeiten der MAV bei betrieblichen und personellen Entscheidungen kennengelernt. In dieser MAV-Schulung soll nun das Gelernte durch die Bearbeitung konkreter Praxisbeispiele gezielt angewendet werden. Auch sollen Möglichkeiten einer zielorientierten Lösung von Konflikten zwischen Arbeitgeber und MAV erarbeitet werden.

ACHTUNG: Die Teilnahme an diesem Seminar setzt die Teilnahme am MAVO-Grundlagenseminar und mindestens eine MAV-Amtszeit voraus! Themen aus der Praxis dürfen vorab eingereicht werden!

SEMINARINHALT

- MAVO-Zuständigkeiten bei Einstellung, Kündigung und Arbeitszeit
 - ◆ Rechtliche Grundlagen und Fallbearbeitung
- Besonderheiten der Teilzeitbeschäftigung und Befristung
- Bearbeitung und Lösung von MAVO-Streitigkeiten (Rechts- und Regelungsstreitigkeiten)
 - ◆ Ausarbeitung konkreter Anträge
- Aktuelle Rechtsfälle aus der kirchlichen und staatlichen Arbeitsgerichtsbarkeit
- Dienstvereinbarungen als Lösung oder Vermeidung von strittigen Sachverhalten
 - ◆ Bedingungen, Inhalte und konkrete Ausgestaltung
- Bearbeitung und Lösung aktueller Rechtsfragen aus der laufenden MAV-Arbeit der anwesenden Teilnehmer*innen.

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und einen aktuellen Kommentar der Rahmen-MAVO.



REFERENT:

Wolfgang Schmidt

ORT:

Haus St. Ansgar / Kloster Nütschau

BEGINN:

Montag, 4. September 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 6. September 2023, 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

FÜR WEN ?

Fortgeschrittene MAVen
ab der 2. Amtszeit

ANMELDESCHLUSS:

10.07.2023

Mitgliederversammlung der DiAG-MAV

Gemäß § 25 Abs. 3 MAVO findet einmal im Jahr die Mitgliederversammlung der DiAG-MAV statt. Sie dient nicht nur dazu, die Mitarbeitervertretungen über aktuelle Geschehnisse, Beschlüsse, Gesetzesänderungen und deren Auswirkungen auf die Arbeit in unseren Einrichtungen zu informieren, sondern gibt auch Aufschluss über die Arbeit des Vorstandes und der Geschäftsführerin im vorangegangenen Geschäftsjahr sowie Ausblicke auf bevorstehende Arbeitsschwerpunkte. Zudem dient die Mitgliederversammlung dem Erfahrungsaustausch der Mitarbeitervertretungen untereinander.

Eine Einladung inkl. Tagesordnung geht Ihnen fristgerecht 4 Wochen vor der Mitgliederversammlung zu.



ORT:

Van der Valk Resort Linstow

BEGINN:

Dienstag, 12. September 2023

10:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 13. September 2023

ca.15:00 Uhr

Recht haben und Recht bekommen

In der regelmäßigen MAV-Arbeit gibt es eine Vielzahl von Situationen, bei denen sowohl der Arbeitgeber als auch die Mitarbeitervertretung glauben im Recht zu sein. In manchen Fällen scheint, was Recht und was Unrecht ist, gar auf der Hand zu liegen. Dennoch können sich die Verhandlungspartner nicht einigen. Für solche Fälle gibt es die Einigungsstelle bzw. das Kirchliche Arbeitsgericht und in zweiter Instanz den Kirchlichen Arbeitsgerichtshof.

Bei diesem Seminar handelt es sich um eine bistumsübergreifende Veranstaltung. MAV-Mitglieder aus dem Einzugsgebiet des Gemeinsamen Kirchlichen Arbeitsgerichts im Erzbistum Hamburg, insbesondere aus dem Offizialat Vechta und dem Bistum Hildesheim, sind uns herzlich willkommen.

SEMINARINHALT

SACHLICHE UND ÖRTLICHE ZUSTÄNDIGKEIT:

- Zulässigkeit der Klage
- Ausschluss von Klagen aus dem Individualarbeitsrecht
- Abgrenzung zur Einigungsstelle

RUND UM DIE KIRCHLICHE ARBEITSGERICHTSORDNUNG (KAGO)

- Gerichtsverfassung
- Verfahrensgrundsätze

BESUCH BEIM GEMEINSAMEN KIRCHLICHEN ARBEITSGERICHT IM ERZBISTUM HAMBURG (GKAG) (sofern Klagen vorhanden)

- Erläuterung der Gerichtsentscheidungen und Beantwortung von Fragen durch die vorsitzende Richterin Roswitha Stöcke-Muhlack

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und einen MAVO-Kommentar



REFERENT:
Ulrich Richartz

FÜR WEN ?
Alle MAVen

ORT:
St. Ansgar-Haus Hamburg

BEGINN:
Montag, 16. Oktober 2023 11:00 Uhr

ANMELDESCHLUSS:
20.08.2023

ENDE:
Mittwoch, 18. Oktober 2023 ca. 16:00 Uhr

KOSTEN:
450,00 €

Beteiligung der MAV bei Dienstplangestaltung/Ausfallmanagement

MAVen müssen vor Veröffentlichung eines Dienstplans beteiligt werden.

Der Fachkräftemangel in vielen Einrichtungen führt immer mehr dazu, dass bereits eine einzelne Krankmeldung zur Herausforderung für das Funktionieren des Dienstplans werden kann. Die Optimierung des Personaleinsatzes gelangt ggf. an ihre Grenzen; darum bedarf es solider Konzepte, um den Ausfall zu managen.

SEMINARINHALT

- Mitbestimmung der MAV nach §§ 26, 29 und 36 – 38 MAVO
- Bestimmungen des Arbeitszeitgesetzes insbesondere
 - ◆ tägliche und wöchentliche Höchstarbeitszeit
 - ◆ Pause
 - ◆ Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft
- Regelung der Arbeitszeit nach AVR
 - ◆ Regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit
 - ◆ Freie Wochenenden pro Monat
 - ◆ Spielregeln zum Urlaub
- Instrumente des „Ausfallmanagements“
- Anforderungen an Standards eines „Ausfallmanagements“

SPEZIALWISSEN



FÜR WEN ?

MAVen im Schichtbetrieb
AVR-MAVen

ANMELDESCHLUSS:

18.09.2023

REFERENTIN:

Silke Huneke

ORT:

Haus St. Ansgar/Kloster Nütschau

BEGINN:

Montag, 13. November 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 15. November 2023, 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

Grundlagen des Arbeits- und Tarifrechts DVO

Ziele und Inhalt dieser MAV-Schulung entnehmen Sie bitte unserem Schulungskonzept auf Seite 7.

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und die aktuelle Ausgabe der DVO.

I. Kirchliche Dienstvertragsordnung (DVO)	
Abschnitt I	
Allgemeine Vorschriften	S. 5
Präambel	S. 5
§ 1 Geltungsbereich (zuletzt geändert durch Beschluss v. 26.09.19)	S. 5
§ 1a Beschlüsse der Zentral-KODA (zuletzt geändert durch Beschluss v. 29.11.18)	S. 6
§ 2 Arbeitsvertrag, Nebenarbeitsvertrag, Probezeit	S. 7
§ 3 Allgemeine Arbeitsbedingungen (zuletzt geändert durch Beschluss v. 29.11.18).....	S. 7
§ 3a Prävention gegen sexualisierte Gewalt (zuletzt geändert durch Beschluss v. 09.09.21)	S. 8

BASISWISSEN

REFERENTIN:

Margret Nowak

ORT:

Haus der Kirche Sibrand Siegert, Güstrow

BEGINN:

Montag, 13. November 2023, 11:00 Uhr

ENDE:

Mittwoch, 15. November 2023, ca. 16:00 Uhr

KOSTEN:

450,00 €

FÜR WEN ?

MAVen aus dem DVO-Bereich

ANMELDESCHLUSS:

18.09.2023

Besondere Rechte der Mitarbeiter*innen (getrennt nach AVR und DVO) und aktuelle Rechtsprechung

Mit dem Abschluss eines Arbeitsvertrages ergeben sich für die Beschäftigten nicht nur Pflichten, sondern auch Rechte, die auf den ersten Blick manchmal nicht ersichtlich sind und/oder Unsicherheiten aufwerfen. Diese besonderen Rechte sollen getrennt nach **AVR** (am 15.04.2023) und **DVO** (am 17.04.2023) aufgezeigt werden. Informationen zur aktuellen Rechtsprechung sind für beide Bereiche gleichermaßen wichtig. Diese erhalten die Teilnehmenden am 16.04.2023.

Achtung: es handelt sich jeweils um eine zweitägige Veranstaltung:

15./16.04.2023 für MAVen aus dem AVR-Bereich

16./17.04.2023 für MAVen aus dem DVO-Bereich.

SPEZIALWISSEN

SEMINARINHALT

BESONDERE RECHTE DER BESCHÄFTIGTEN

- Steht mir bei der Geburt meines Kindes eine Geburtsbeihilfe zu?
- Wie sieht es mit Sterbegeld für die Hinterbliebenen aus?
- Mein Kind hat an meinem freien Sonntag Erstkommunion/Konfirmation - bekomme ich trotzdem einen freien Tag?
- Ich würde gern in Teilzeit arbeiten - was muss ich tun?
- Was bedeutet „Brückenteilzeit“?
- Wie funktioniert „Altersteilzeit“? Habe ich Anspruch darauf?
- Ich würde gern ein Sabbatjahr einlegen - geht das?
- Habe auch ich Anspruch auf Bildungsurlaub??
- Etc.



AKTUELLE RECHTSPRECHUNG

- Aktuelle Gerichtsurteile und ihre Auswirkungen

Bitte mitbringen: MAVO-Exemplar und die AVR bzw. DVO.

FÜR WEN ?

Für alle MAVen

REFERENTEN:

Margret Nowak
Ulrich Richartz

ORT:

Haus St. Ansgar/Kloster Nütschau

ZEITEN:

15. / 16. April 2024 (AVR-Bereich)

16. / 17. April 2024 (DVO-Bereich)

KOSTEN:

360,00 €

UNSERE REFERENTEN

Billeb, Michael

Organisations- und Praxisberatung in Anröchte

Huneke, Silke

Organisationsberatung und Personalmanagement in Hamburg

KLUGE, SARAH

Fachanwältin für Arbeitsrecht in Berlin

NOWAK, MARGRET

KAB-Rechtssekretärin in Dülmen

RICHARTZ, ULRICH

Geschäftsführer der DiAG-MAV Münster

SCHMIDT, WOLFGANG

Ehem. Bildungsreferent im Heinrich Pesch Haus Ludwigshafen

SCHWARTAU, BEATE

Unternehmensberaterin in Hamburg

STAHL, WALTER

Mitglied des Gesamtausschusses der Mitarbeitervertretungen
Evangelisch-Lutherische Kirche in Norddeutschland

UNSERE TAGUNGSHÄUSER

BILDUNGSCHAUS ST. ANSGAR, KLOSTER NÜTSCHAU

Schlossstraße 26, 23843 Travenbrück
Tel. 04531/5004-0; Fax 04531/5004-100
E-Mail: info@kloster-nuetschau.de
www.kloster-nuetschau.de/gast/

CHRISTOPHORUSHAUS BÄK

Am Hasselholt 1, 23909 Bäk
Tel. 04541/5861; Fax 04541/5052
Email: christophorushaus@vorwerker-diakonie.de

HAUS DER KIRCHE SIBRAND SIEGERT

Grüner Winkel 10, 18273 Güstrow
Tel. 03843/21780; Fax 03843/465262
E-Mail: hdk@elkm.de
www.haus-der-kirche-guestrow.de

INTERCITY HOTEL ROSTOCK

Herweghstr. 51, 18055 Rostock
Tel. 0381/49500; Fax 0381/4950999
E-Mail: rostock@intercityhotel.de
www.intercityhotel.com

KATHOLISCHE AKADEMIE HAMBURG

Herrengaben 4, 20459 Hamburg
Tel. 040/36952130
E-Mail: Belegungsmanagement@kahh.de
www.kahh.de

TAGUNGSZENTRUM MARTINSHAUS

Kanalufer 48, 24768 Rendsburg
Tel. 04331/593300; Fax 04331/593339
E-Mail: martinshaus@diakonie-sh.de
www.tagungszentrum-martinshaus.de

VAN DER VALK RESORT LINSTOW

Krakower Chaussee 1, 18292 Linstow
Tel. 03845770; Fax 03845771099
E-Mail: linstow@vandervalk.de
www.vandervalk.de

ANMELDUNG



ERZBISTUM
HAMBURG

DIÖZ. ARBEITSGEMEINSCHAFT DER
MITARBEITERVERTRETUNGEN

DiAG-MAV im Erzbistum Hamburg
Lange Reihe 2 (3. Etage)

20099 Hamburg

ABSENDER:

.....
.....
.....

THEMA:

.....

vom:

bis:

in:

Wir melden folgende Person verbindlich an:

Name:

Vorname:

Tel. Nr.:

E-Mail:

VERPFLEGUNG:

Normalkost vegetarische Kost sonstige

UNTERBRINGUNG: (nur bei mehrtägigen Veranstaltungen)

Einzelzimmer Doppelzimmer ohne Übernachtung

NAMENSCHILD:

um ein Namenschild wird gebeten

ein Namenschild ist bereits vorhanden

.....

Datum

.....

Unterschrift der/des MAV-Vorsitzenden