

KODA aktuell

Bericht zur Sitzung der Regional-KODA Nord-Ost am 28. November 2024

1. Ausgleich von „Mehrarbeit“ bei Teilzeitbeschäftigten (§ 7 Absatz 6, 7 und 7a DVO - Neufassung von §7, Absatz 7a)

Seit dem 1. Januar 2022 gibt es in der DVO eine gesonderte Regelung zum Ausgleich von Mehrarbeit bei Teilzeitkräften. Ursprünglich wurde Mehrarbeit in Freizeit abgegolten, während Überstunden mit zusätzlichem Entgelt und einem Zeitzuschlag pro Überstunde abgegolten wurden.

Die Mitarbeiterseite hatte hier eine Ungleichbehandlung in den Regelungen gesehen, weil Vollzeitkräfte Entgelt und einen Zuschlag bekommen, Teilzeitkräfte allerdings nicht, obwohl beide länger arbeiten als vertraglich vorgesehen.

Die gesonderte Regelung wurde damals dem Vermittlungsausschuss der Regional-KODA Nord-Ost vorgelegt und von der KODA inhaltlich beschlossen.

Danach werden Mehrarbeitsstunden Teilzeitbeschäftigter genauso abgegolten wie Überstunden Vollzeitbeschäftigter, wenn die Mehrarbeits- bzw. Überstunden nicht innerhalb von drei Monaten nach Anfall ausgeglichen werden.

Die Laufzeit der Regelung endet am 31.12.2024. Nachdem unsere Beschlussvorlage zur Verlängerung der Regelung in der Sitzung vom 29.08.2024 von der Dienstgeberseite abgelehnt wurde, haben wir erneut eine Beschlussvorlage vorgelegt, die gemeinsam verändert wurde und als Kompromiss eine Verlängerung der geltenden Regelung bis zum 30.06.2025 vorsieht. Eine neuerliche Anrufung des Vermittlungsausschusses wurde damit vermieden.

Der Europäische Gerichtshof hat in zwei Urteilen unsere Sichtweise gestützt, beim Bundesarbeitsgericht ist eine Entscheidung anhängig und im öffentlichen Dienst ist bisher noch keine Regelung absehbar, d.h., dass wir mit der Zwischenlösung zufrieden sind, allerdings auch wissen, dass uns das Thema weiter beschäftigen wird.

2. Sonstiges

Weitere Themen waren u.a. Formen der Arbeitszeiterfassung, Mitarbeiterbindung vor dem Hintergrund der aktuellen Personalsituation in den Bistümern sowie eine Erfassung von Freistellungsanlässen in anderen Dienstordnungen im Vergleich zu unserer DVO (vgl. §29). Auch im kommenden Jahr gibt es einiges zu tun!

Als Mitarbeitervertreterinnen und Mitarbeitervertreter der Regional-KODA Nord-Ost wünschen wir allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein frohes und gesegnetes Weihnachtsfest sowie einen optimistischen Start in das Jahr 2025.

Für die Mitarbeiterseite: Thomas Bartsch