

## Formulierungshilfe Überlastungsanzeige/Gefährdungsanzeige

Mitarbeitervertretung (Kontaktdaten der jeweiligen (eG-)MAV eintragen)

und Betriebsarzt (ggf. Kontaktdaten des jeweiligen Betriebsarztes eintragen)

und Sicherheitsbeauftragter (ggf. Kontaktdaten Sicherheitsbeauftragten eintragen)

## Folgende Maßnahmen zur Entlastung wurden bereits durchgeführt:

### Beispiele:

- zusätzliche Personalreserven eingesetzt z.B. Betreuungspersonal unterstützt Essensausgabe
- Tätigkeiten/ Regelangebote streichen bzw. verlagern wie z.B. Vollbad Streichung
- (Teil-)Abteilungen geschlossen
- Patientenaufnahmen eingeschränkt (Mitteilung an Hausleitung und Pflegedienstleitung)
- Dokumentationen aufgeschoben z.B. Pflegeplanung, Assessment

## Meines Erachtens kann dem Mangel abgeholfen werden durch (freiwillige Angabe)

### Beispiele:

- zusätzliche Personalreserven einsetzen z.B. Betreuungspersonal unterstützt Essensausgabe
- Tätigkeiten/ Regelangebote streichen bzw. verlagern wie z.B. Vollbad Streichung, Verschiebung von Behandlungspflege z.B. Verbandswechsel
- (Teil-)Abteilungen schließen
- Klienten-/ Bewohneraufnahmen einschränken
- Dokumentationen aufschieben z.B. Pflegeplanung, Assessment
- Einstellung zusätzlichem Personals
- Wiederbesetzung frei gewordener Stellen
- Zusätzliche Personalressourcen über externe Dienstleister schaffen
- Alltagsbegleiter zur Unterstützung wie folgt.... (Beispiele nennen z.B. Betten beziehen, Essensbegleitung, Speiseräume für Mahlzeiten vor- und nachbereiten, Bewohner nach dem Essen zum Händewaschen begleiten) einstellen
- Arbeitsabläufe optimieren (z.B. Tourenplan anpassen, Taktung Qualitätskontrollbesuche situationsbezogen anpassen)