

Späte Aufwertung im Osten für Caritas-Berufe im Sozial- und Erziehungsdienst – länger als einjährige Verzögerung im Vergleich zum Öffentlichen Dienst

Große Teile der Anlage 33 werden im Bereich der Regionalkommission Ost zum 1.8.2016 aufgewertet. Viele Tätigkeitsmerkmale werden neuen Entgeltgruppen zugeordnet und mit neuen, höheren Tabellenwerten versehen. Teilweise wird die Aufwertung auch durch Zulagen und veränderte Jahressonderzahlungen erreicht. Vor allem die Mitarbeiter in Kindertagesstätten erhalten dadurch monatlich deutlich mehr Gehalt. Aber auch Sozialarbeiter, Heilerziehungspfleger und Gruppenleiter in Behindertenhilfe und Beratungsdiensten erfahren Verbesserungen. Nach der Inkraftsetzung des Beschlusses durch die Bischöfe wird die Aufwertung in den Einrichtungen umgesetzt.

Mitarbeiterseite kritisiert große zeitliche Verzögerung

Die Dienstgeber setzen weiter alles daran, die Beschlüsse der Bundeskommission für den Osten zu verwässern – auf Kosten der Mitarbeiter. Eine 1:1-Übernahme ist für sie nicht denkbar. Zwar wurde die Aufwertung letztendlich nun auch im Osten beschlossen, die Mitarbeiter müssen gegenüber den Caritas-Kollegen im Westen aber sieben Monate darauf warten, gegenüber dem Öffentlichen Dienst sogar länger als ein Jahr – ohne finanziellen Ausgleich für die Verzögerung. Die Caritas-Beschäftigten im Osten werden so weiter benachteiligt - für die Mitarbeiterseite ein weiterer Tarif-Beschluss mit schmerzhaften Kompromissen. Durch diese verhinderte die Mitarbeiterseite jedoch die, durch die Dienstgeberseite gewollte, weitere Zergliederung der Anlage 33 und einen Vermittlungsspruch mit kaum unvorhersehbarem Ergebnis.

Mitarbeiterseite kämpfte um einheitlichen Beschluss

Der Öffentliche Dienst hatte seinen Sozial- und Erziehungsdienst (SuE) im Juli 2015 aufgewertet - nach zähen Verhandlungen und langem Arbeitskampf. Davon profitierte auch die überwiegende Anzahl der Caritas-Beschäftigten in diesem Bereich. Die Bundeskommission (BK) übernahm den Beschluss im Dezember 2015 mit 6monatiger Verzögerung, alsbald darauf ebenso vier der sechs Regionalkommissionen. Die Mitarbeiterseite wollte diesen Abschlüssen nun auch für den Osten folgen.

Trotz des zeitlichen Zugeständnisses gegenüber dem TVöD-Beschluss zeigte die Dienstgeberseite keinerlei Interesse an einer Aufwertung der wichtigen Arbeit der SuE-Berufsgruppen. Die Dienstgeber knüpften die Aufwertung an Bedingungen, die massive Eingriffe in die Struktur der Anlage 33 bedeutet hätten, d.h. regionale Sonderregelungen und Sparten. Dies konnte die Mitarbeiterseite durch weiteres Entgegenkommen abwenden und zudem die zeitgleiche Aufwertung aller Bereiche der Anlage 33 sichern. Der Beschluss fand eine knappe Mehrheit.

Mitarbeiterseite für schnelle und gerechte Tarifrunde 2016

Derzeit bereitet der Öffentliche Dienst seine neue Tarifrunde 2016 für alle Berufsgruppen vor. Ziel der Mitarbeiterseite ist es, die entsprechenden Beschlüsse in der BK und den Regionen wertgleich und zeitnah auch für alle Caritasmitarbeiter zu übernehmen. Ferner muss der Beschluss der BK zur Abschaffung des Anhangs C der AVR umgesetzt werden. Die RK-Ost tagt wieder Ende März.